

GDPR D-Day!

Jouw privacygarantie 7 voordelen

let'swork

ready for the next step

Je kan er niet omheen. 25 mei 2018 lijkt wel de start van een nieuw tijdperk te worden als je sociale media en veelvuldige mailings mag geloven.

GDPR – General Data Protection Regulation – ofwel de nieuwe privacywetgeving gaat van kracht.

Een grote revolutie? Minder dan de commotie doet vermoeden. Niettemin zijn er essentiële aanpassingen waar wij graag onze schouders onder zetten.



De noodzaak

Een privacywetgeving is niet nieuw. Al tientallen jaren vraagt de wetgever voorzichtigheid met persoonlijke en gevoelige gegevens. Alleen sluit de oude wetgeving niet meer aan op het huidige digitale speelveld. Digitaal is het nieuwe normaal. Meer gegevens in de cloud en op sociale media, meer risico's dus. Hoog tijd voor de EU om één legaal kader te creëren voor alle lidstaten die hier beter op inspeelt. 75% van de regelgeving omschrijft wat we nu al doen, 25% omvat nieuwe aanpassingen.



GDPR: een helder antwoord

De nieuwe wetgeving verzekert dat organisaties voorzichtig omgaan met de manier waarop ze persoonlijke gegevens bijhouden en verwerken. En ze verplicht bedrijven ook sluitende maatregelen te nemen om die gegevens te beveiligen. Een andere belangrijke pijler binnen deze wetgeving is dan weer de manier waarop organisaties informatie geven over hun privacy-aanpak.



Privacy bij Let's Work

Uiteraard staat gegevensbescherming al jaren hoog op onze agenda. Vertrouwen en vertrouwelijkheid zijn niet voor niets kernwaarden binnen ons bedrijf. Want als werkgever verwerken we natuurlijk heel wat gevoelige gegevens. Hoe we hiermee omgaan, daar heb je vanaf nu een beter zicht op.

7 voordelen van GDPR voor uitzendkrachten door het kluwen van richtlijnen heen

- + 1 Jouw persoonlijke gegevens zijn nog beter beschermd tegen hackers en datalekken.
- + 2 Jou aan het werk zetten is ons hoofddoel en meteen ook het enige opzet waarvoor wij jouw gegevens inzetten.
- + 3 Hebben we jouw gegevens nodig voor andere doeleinden? Dan vragen we hiervoor uitdrukkelijk de toestemming in een aangepaste inschrijvingsfiche. Bijvoorbeeld als je infomailings wil ontvangen.
- + 4 Elke partner waarmee we samenwerken moet volgens dezelfde strenge richtlijnen werken en de vertrouwelijkheid van de gegevens garanderen. Al die partijen staan overzichtelijk genoteerd in een centraal register.
- + 5 Jouw Let's Work-contactpersoon kent de richtlijnen en informeert je hierover dan ook op een heldere en duidelijke manier.
- + 6 De details van onze aanpak kan je eenvoudig nalezen in het privacystatement op onze website.
- + 7 Ervaar je onzorgvuldigheden? Dan is ons klachtenformulier een simpele manier om dit te melden.

Voor alle vragen over jouw privacygarantie bij Let's Work kan je voortaan terecht bij **Ivan Deneweth op 056 24 15 58** of ivan.deneweth@letswork.be

let'swork



www.letswork.be